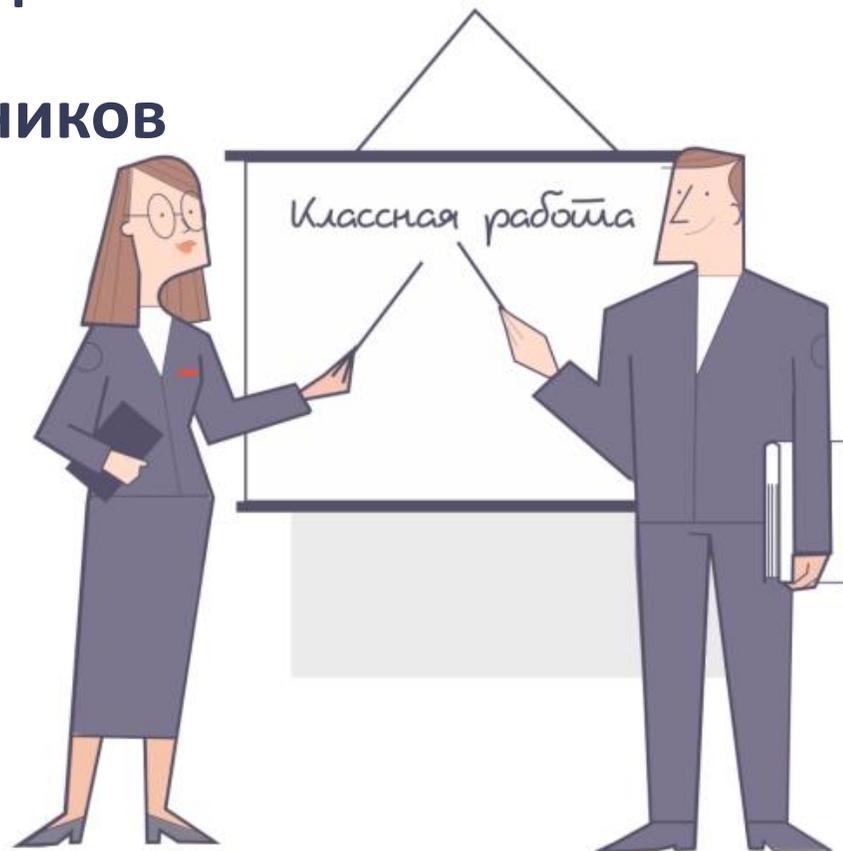


## Ресурсы системы наставничества для развития профессионального мастерства педагогических работников

Воробьева Елена Сергеевна  
аналитик центра непрерывного повышения профессионального  
мастерства педагогических работников "Учитель будущего"  
ФГБОУ ВО "Уральский государственный педагогический  
университет"





СОВРЕМЕННАЯ  
ШКОЛА

## Наставничество

- Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.



- Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области № 385-Д от 19.04.2022 г. «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, расположенных на территории Свердловской области»





СОВРЕМЕННАЯ  
ШКОЛА

**Внутренние контур**



**Внешний контур**

## Наставничество

- Руководитель ОО
- Куратор
- Педагоги-наставники
- Педагоги-психологи
- Представители профсоюзной организации
- Методические объединения (советы) наставников

- Муниципальные методические центры
- Общественно-профессиональные ассоциации педагогических работников
- Региональные институты развития образования (ИРО/ИПК)
- Региональные центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ ПР)
- ФГАОУ ДПО «Академия Министерства просвещения Российской Федерации»
- ФЦ научно-методического сопровождения педагогов

## Типы наставничества в образовательных организациях

Прямое

Опосредованное

Скрытое

Открытое

Индивидуальное

Коллективное



## Формы наставничества «педагог – педагог»

«опытный педагог – молодой специалист»

«лидер педагогического сообщества – педагог, испытывающий профессиональные затруднения в сфере коммуникации»

«педагог-новатор – консервативный педагог»

«опытный предметник – неопытный предметник»

## Формы наставничества в образовательных организациях



«педагог – педагог»



«руководитель образовательной организации – педагог»



«работодатель – студент педагогического вуза/колледжа»;



«педагог вуза/колледжа – молодой педагог образовательной организации»;



«социальный партнер – педагогический работник образовательных организаций среднего профессионального образования и дополнительного образования».

## Виды наставничества педагогических работников в ОО

- Виртуальное (дистанционное) наставничество
- Групповое («веерное») наставничество
- Групповое комплексное наставничество
- Краткосрочное, или целеполагающее
- Реверсивное
- Ситуационное наставничество
- Скоростное консультационное наставничество
- Традиционное наставничество

## Необходимы условия для успешной наставнической деятельности в образовательной организации



Определение кадрового состава

Подготовка локально-нормативных актов

Формирование наставнических пар, групп

Обеспечение организационно-методической, информационной, педагогической помощи

Оснащение материально-технической базой

Определение научно- методических, стажировочных площадок

Определение мотивирующих, стимулирующих факторов

Создание психолого-педагогических условий для комфортной работы

**Пример: Локально-нормативные акты МБОУ СОШ №75/42, ГО Нижний Тагил**

№ п/п	Наименование данных	Сведения, информация, документы
1.	Федеральный уровень.	<p>Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися</p> <p>Распоряжение МП РФ от 25.12.2019 № Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися"</p>
2.	Региональный уровень.	<p>Программа поддержки молодых педагогов и развития наставничества в Свердловской области</p> <p>Программа поддержки и развития наставничества в городе Нижний Тагил</p>
3.	Муниципальный уровень.	<p>Приказ Управления образования Администрации города Нижний Тагил от 15.06.2020 №591 "Об утверждении Типового положения о наставничестве в муниципальных образовательных учреждениях, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования"</p>
4.	Школьный уровень.	<p>Положение о наставничестве в МБОУ СОШ №75/42</p> <p>Дорожная карта (план мероприятий) по реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №75/42</p> <p>Приказ об утверждении положения о системе наставничества и утверждении дорожной карты (плана мероприятий) по реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №75/42</p> <p>Приказ о назначении наставников молодым учителям в МБОУ СОШ №75/42 от 31.08.2022</p> <p>Приказ о назначении наставников молодым учителям в МБОУ СОШ №75/42 от 01.09.2023</p> <p>Положение о реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №75/42</p> <p>Программа реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №75/42</p>

[Наставничество |  
Официальный сайт  
школы №75/42  
\(liceum75.ru\)](#)

## Дорожная карта

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план основных мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Подготовка условий для реализации целевой модели наставничества	- изучение и систематизация разработанных материалов по проблеме наставничества; - подготовка и принятие локальных нормативных актов МБОУ СОШ №75/42 о реализации целевой модели наставничества (приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», Положение о наставничестве в образовательной организации, Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников, Программа реализации целевой модели наставничества)	июнь-август, 2020	директор	утверждение необходимых локальных нормативных правовых актов
		- разработка и утверждение комплексного плана реализации мероприятий Программы наставничества; - издание приказа о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, - подготовка персонализированных программ	август-сентябрь (ежегодно)	директор, зам. директора	утверждение необходимых локальных нормативных правовых актов
2.	Формирование банка наставляемых	- сбор информации о профессиональных запросах педагогических работников; - формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	сентябрь (ежегодно) (дополнительно по запросу)	зам. директора, рук. ШМО	определение запросов наставляемых и ресурсов наставников
3.	Формирование банка наставников	- проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - формирование банка данных наставников, обес-	сентябрь (ежегодно) (дополнительно по запросу)	зам. директора, рук. ШМО	проведение анкетирования и собеседования с наставниками, формирование базы наставников

## Дорожная карта

		желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	(дополнительно по запросу)		вания с наставниками, формирование базы наставников
4.	Отбор и обучение	- анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов; - обучение наставников для работы с наставляемыми: прохождение курсов повышения квалификации (по мере их проведения), подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности, проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников	в течение учебного года (ежегодно)	зам. директора, рук. ШМО	организация обучения наставников
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	- формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников	в течение учебного года (ежегодно)	зам. директора, рук. ШМО, куратор по реализации системы наставничества	целенаправленная организация работы наставнических пар/групп по персонализированным программам наставничества
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	- проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); - пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	май (ежегодно)	директор, зам. директора, рук. ШМО, куратор по реализации системы наставничества	анализ полученных результатов

1. Наличие страницы наставничества на сайте школы

2. Положение

3. Дорожная карта

4. Программа наставничества

5. Приказ об утверждении положения, дорожной карты, программы

6. Приказ о назначении куратора реализации системы наставничества

7. Приказ о закреплении наставнических пар "учитель-учитель"

8. Новостная лента по наставничеству и фото (10 новостей в рамках программы наставничества)

## Наставничество

46

МУНИЦИПАЛИТЕТОВ  
ПРЕДСТАВИЛИ СВОИ  
ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

67

МЕРОПРИЯТИЙ ПРОВЕДЕНО  
ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СИСТЕМЫ  
НАСТАВНИЧЕСТВА



# Мастерские наставничества

**15.00** КАЖДЫЙ ЧЕТВЕРГ



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
РОССИИ

**ЦНППМ**  
учитель будущего

## Мастерская Наставничества

«Формирование гражданской идентичности с учетом возрастных особенностей в рамках преподаваемого предмета (ов)»

📅 Старт 28 марта

📺 Онлайн в 15.00



**4 АПРЕЛЯ**

«ПРИМЕНЕНИЕ ИКТ ВО  
ВЗАИМОДЕЙСТВИИ И В РАБОТЕ С  
УЧЕНИКАМИ И ИХ РОДИТЕЛЯМИ»

**11 АПРЕЛЯ**

«СПОСОБЫ УЧЕТА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ  
ОСОБЕННОСТЕЙ УЧЕНИКА И  
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА  
НАСТАВНИЧЕСТВА В ФОРМЕ «УЧЕНИК-  
УЧЕНИК» ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ  
УСПЕВАЕМОСТИ КЛАССА

#УчительБудущего

## Наставничество

973

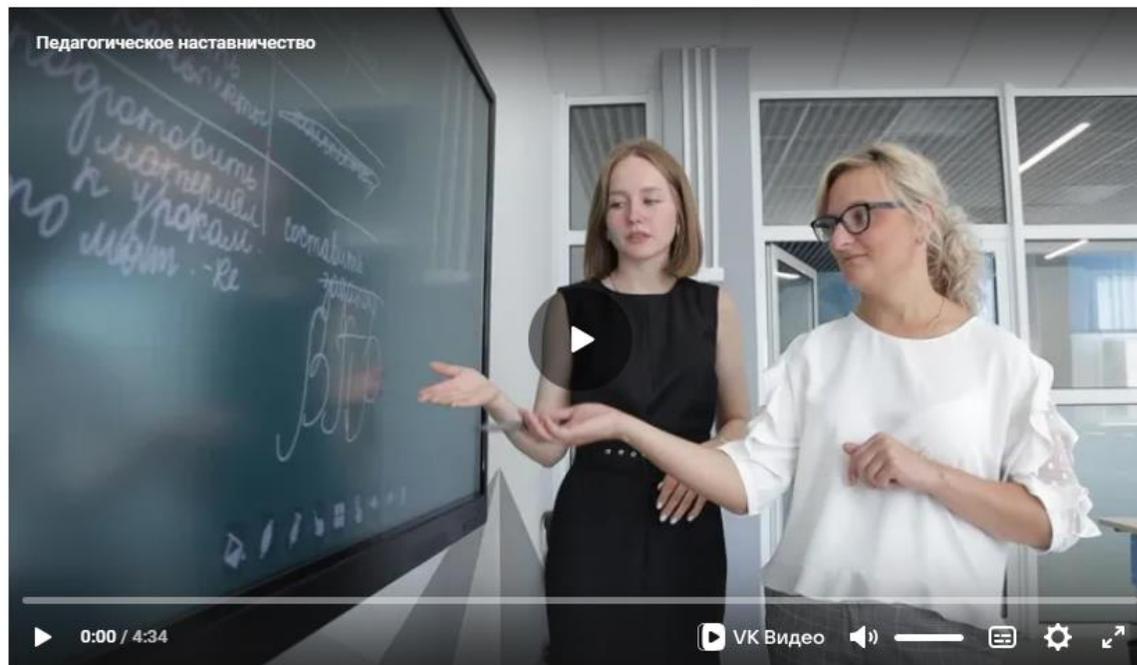
ШКОЛЫ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

10161

ОБУЧЕНО ПЕДАГОГОВ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



## Ресурсы Педагогическое наставничество - Учитель будущего (uspu.ru)



Нормативная документация

Консультационная служба  
«Доступный наставник»

Сетевая карта наставничества

Региональная информационная  
база наставников

Навигатор молодого педагога

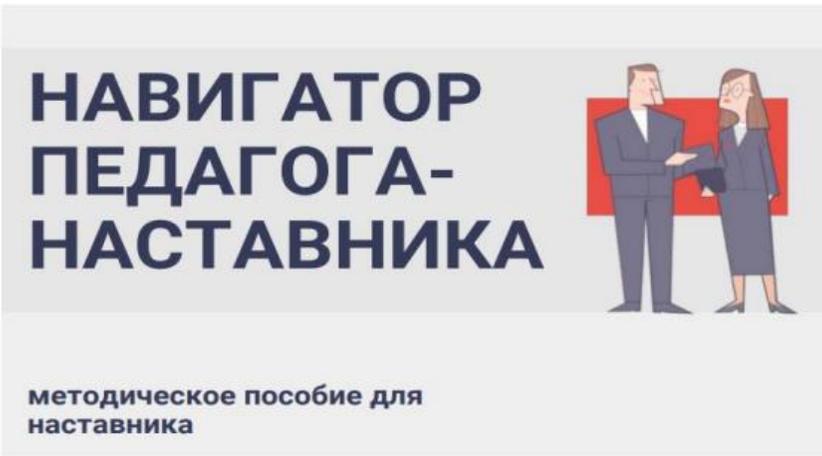
Навигатор  
педагога- наставника

Взаимодействие с профсоюзом

План работы

Лучшие практики

## Ресурсы Педагогическое наставничество - Учитель будущего ([uspu.ru](http://uspu.ru))



## Ресурсы

### Сетевая карта наставничества



### РАЗДЕЛ НАСТАВНИЧЕСТВА НА СТРАНИЦЕ САЙТА ШКОЛЫ

**АРТЕМОВСКИЙ ГО, МАОУ «СОШ № 8»**  
[https://8art.uralschool.ru/?section\\_id=362](https://8art.uralschool.ru/?section_id=362)  
**АСБЕСТОВСКИЙ ГО, МАОУ «СОШ № 21»**

[https://21asb.uralschool.ru/?section\\_id=139](https://21asb.uralschool.ru/?section_id=139)

**БОГДАНОВИЧ ГО, МОУ «СОШ № 1»**  
[https://b1.uralschool.ru/?section\\_id=163](https://b1.uralschool.ru/?section_id=163)  
**ВЕРХНЯЯ ПЫШМА ГО, МАОУ «СОШ № 22»**

<https://www.22vp.ru/index.php/component/sppagebuilder/page/145>

## Ресурсы – Сетевая карта наставничества



**MAOU «СОШ № 21»**  
624260, Свердловская обл, город Асбест, улица Войкова, дом 71 +7(34365) 7-05-94

Написать письмо Поиск по сайту Версия для слабовидящих

Сведения об образовательной организации Информация Новости Здоровье и Безопасность Фотоальбомы Контакты



**MAOU "СОШ № 8"**  
623794, Свердловская область, Артемовский район, п. Буланаш, ул. Комсомольская, 7 +7 (34363) 55-0-64

Написать письмо Поиск по сайту Версия для слабовидящих

Сведения об образовательной организации Новости Информация Проекты Фотоальбомы Контакты

ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СВЕДЕНИЯ

ПИТАНИЕ

РАСПИСАНИЕ УРОКОВ

ПРИЕМ В ШКОЛУ

развернуть

События Март

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17

Главная » Наставничество  
**Наставничество**

● Нормативные документы

22.12.2023



### Достойная награда за профессиональные заслуги в области образования

21.12.2023 года на итоговом мероприятии, посвященном окончанию года педагога и наставника, Чемякина Елена Сергеевна, учитель ИЗО, педагог-наставник MAOU «СОШ N 21», за профессиональные заслуги в области образования была награждена знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения». Поздравляем Елену Сергеевну с заслуженной наградой!  
Просмотров всего: 28, сегодня: 0

21.12.2023



### Ежегодный Форум лучших учителей Свердловской области - 2023

06.12.2023 года Чемякина Елена Сергеевна, учитель ИЗО, педагог-наставник MAOU "СОШ № 21" приняла участие в "Ежегодном Форуме лучших учителей Свердловской области - 2023" как победитель регионального конкурса на присуждение премии лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в Свердловской области в 2023 году. Елена Сергеевна провела мастер-класс для педагогов области "Арт-терапия как средство

Есть предложения по организации учебного процесса или знаете, как сделать школу лучше?

Написать о проблеме



Главная » Наставничество  
**Наставничество**

● учитель-учитель ● учитель-ученик ● ученик-ученик



ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СВЕДЕНИЯ

ПИТАНИЕ

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

развернуть

Объявления

ПРИЕМ В 1 КЛАСС

**Первоклассник Урала.рф**

Вся важная и полезная информация о поступлении в первый класс. Заполнить черновики заявлений можно с 18 марта

**АСБЕСТОВСКИЙ ГО, MAOU «СОШ № 21»**

[https://21asb.uralschool.ru/?section\\_id=139](https://21asb.uralschool.ru/?section_id=139)

**АРТЕМОВСКИЙ ГО, MAOU «СОШ № 8»**

[https://8art.uralschool.ru/?section\\_id=362](https://8art.uralschool.ru/?section_id=362)

## Ресурсы – Сетевая карта наставничества



**БМАОУ СОШ № 55**  
623701, Свердловская область, г. Березовский, ул. Спортивная, стр. № 9 +7(34369)  
Написать письмо Поиск по сайту

Сведения об образовательной организации Новости Информация Про

Главная » Наставничество » 2023-2024 учебный год  
**2023-2024 учебный год**

Методическая  
копилка

01.10.2023

- Указ Президента от 27.06.22 № 401.pdf ([скачать](#)) ([посмотреть](#))
- Указ Губернатора от 29.12.22 №686-УГ.pdf ([скачать](#)) ([посмотреть](#))
- Приказ о внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников.pdf ([скачать](#)) ([посмотреть](#))
- Положение о системе наставничества педагогических работников в БМАОУ СОШ №55.pdf ([скачать](#)) ([посмотреть](#))
- Приказ о назначении наставников и формировании наставнических пар.pdf ([скачать](#)) ([посмотреть](#))
- Персонализированная программа наставничества БМАОУ СОШ №55.pdf ([скачать](#)) ([посмотреть](#))
- Дорожная карта по реализации положения о системе наставничества педагогических работников в БМАОУ СОШ №55.pdf ([скачать](#)) ([посмотреть](#))
- Приказ об утверждении дорожной карты по реализации целевой модели наставничества в БМАОУ СОШ №55 в 2023-2024 учебном году.pdf ([скачать](#)) ([посмотреть](#))
- Единая база наставнических пар БМАОУ СОШ №55.pdf ([скачать](#)) ([посмотреть](#))

**БЕРЕЗОВСКИЙ ГО, МАОУ «СОШ № 55»**

[https://ber-ou55.uralschool.ru/?section\\_id=51](https://ber-ou55.uralschool.ru/?section_id=51)

13.01.2024



### «Сделаем вместе!»

Наставник: Джундибаева Лениза Зайнитдиновна Наставляемый: Зеленская Наталья Владимировна  
Просмотров всего: 23, сегодня: 0

13.01.2024



### «Настоящий учитель тот, кто может спуститься с вершины своего знания до познания другого учителя и, взяв его за руку, снова совершить восхождение»

Наставник: Панькова Ирина Владимировна Наставляемый: Игошина Елена Иосифовна

Просмотров всего: 14, сегодня: 0

13.01.2024



### И каждый час, и каждую минуту, О чьих-то судьбах вечная забота. Кусочек сердца отдавать кому-то, Такая, Учитель, у нас работа.

Наставник: Патрушева Лилия Раильевна Наставляемый: Емельянова Наталия Александровна [Хочу такой сайт](#)

Просмотров всего: 12, сегодня: 0

13.01.2024



### Успех не приходит к Вам, Вы идёте к нему

Наставник: Петряева Надежда Сергеевна Наставляемый: Постникова Яна Александровна

Просмотров всего: 24, сегодня: 0

## Ресурсы



НАВИГАТОР ЛУЧШИХ  
РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРАКТИК

ДОСТУПНЫЙ ЦИФРОВОЙ КОНТЕНТ



**SMART ПЕДАГОГ**

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЕ ВЫПУСКИ



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

ЭКСПЕРТНЫЙ  
ОТБОР



МЕТОДИЧЕСКАЯ  
ОБРАБОТКА



УДОБНЫЙ ПОИСК

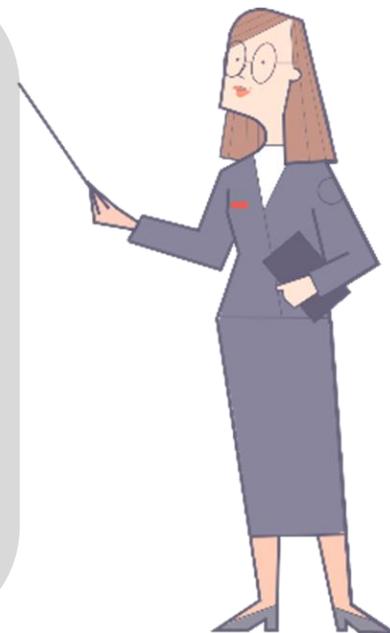
DIGITAL-  
ПУБЛИКАЦИЯ



СТАЖИРОВКА  
В ВИДЕОСТУДИИ

## Новые формы поддержки педагогов

- Фестиваль педагогических практик «Урок для учителя»
- Школа проактивных наставников
- Методический день молодого педагога
- Образовательный марафон#Онлайн
- Сетевая методическая копилка





## Фестиваль педагогических практик «Урок для учителя»

### Задачи

- Создание условий для успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде.
- Создание условий для профессионального развития и личностного роста педагогических работников.
- Формирование навыка эффективного взаимодействия в наставнической паре.
- Помощь молодым педагогам в формировании своей педагогической копилки апробированных профессиональных приёмов и методов.
- Развитие и совершенствование системы наставничества.



#УрокДляУчителя



## ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ФЕСТИВАЛЯ

### **СТАРТ. СЕНТЯБРЬ**

Установочная встреча с кураторами МР, школ, наставническими парами

### **ПОДГОТОВКА К ОТКРЫТОМУ УРОКУ СЕНТЯБРЬ**

Подготовка НАСТАВЛЯЕМОГО к проведению открытого урока, согласно тематического плана, технологической карты урока в соответствии с ФГОС

### **ОТКРЫТЫЙ УРОК НАСТАВНИКА ОКТАБРЬ**

Проведение открытого урока НАСТАВНИКОМ для наставляемого. Проведение рефлексии урока. Направление на организатора Фестиваля [tr@usru.ru](mailto:tr@usru.ru), не менее 3 фото

### **ОТКРЫТЫЙ УРОК НАСТАВЛЯЕМОГО ФЕВРАЛЬ**

Проведение открытого урока НАСТАВЛЯЕМОМ для наставника. Проведение рефлексии урока. Направление на организатора Фестиваля [tr@usru.ru](mailto:tr@usru.ru), не менее 3 фото

### **РЕФЛЕКСИВНАЯ ВСТРЕЧА С ОРГАНИЗАТОРОМ МАРТ**

Рефлексивная встреча Директора, куратора ЦНППМ ПР с участниками Фестиваля



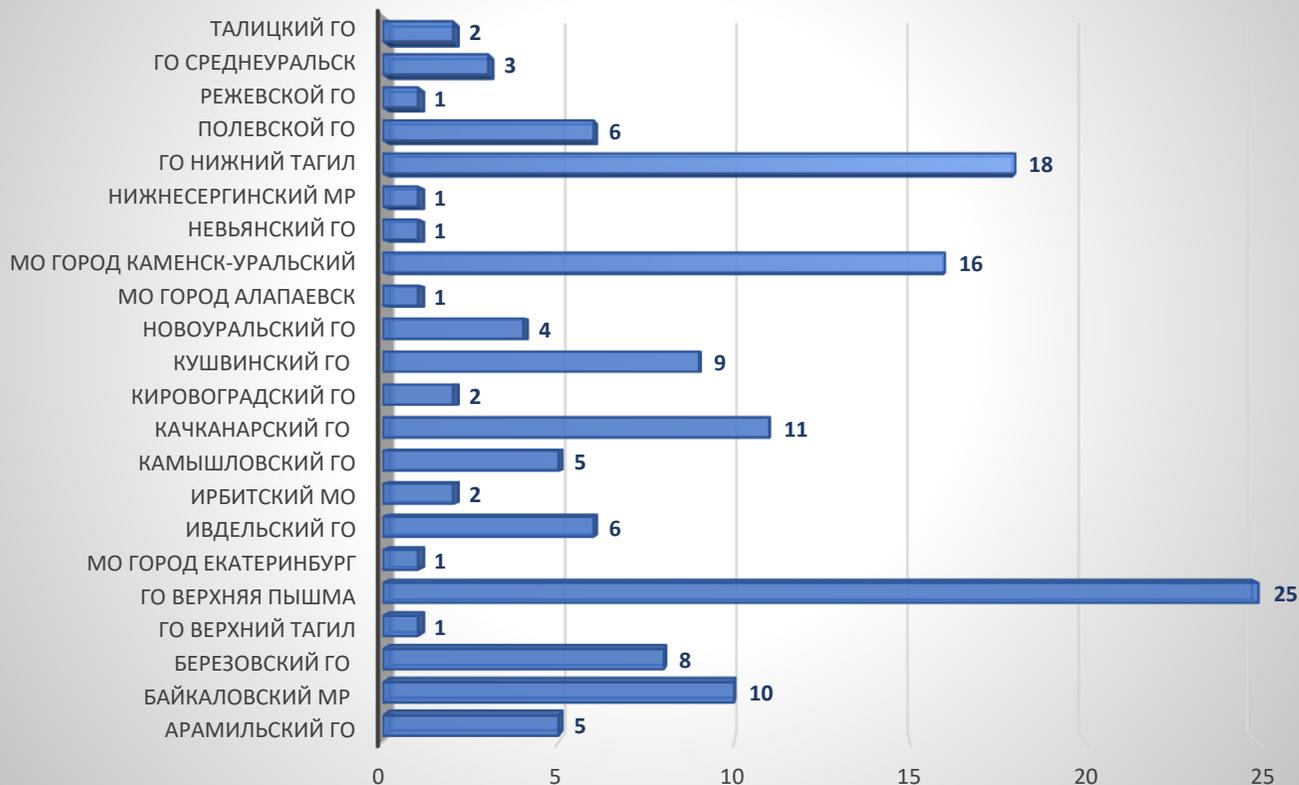


## Участники I этапа Фестиваля «Урок для учителя»

**138** наставников

**22**  
МР, ГО Свердловской области

Участие наставников в Фестивале  
"Урок для учителя"



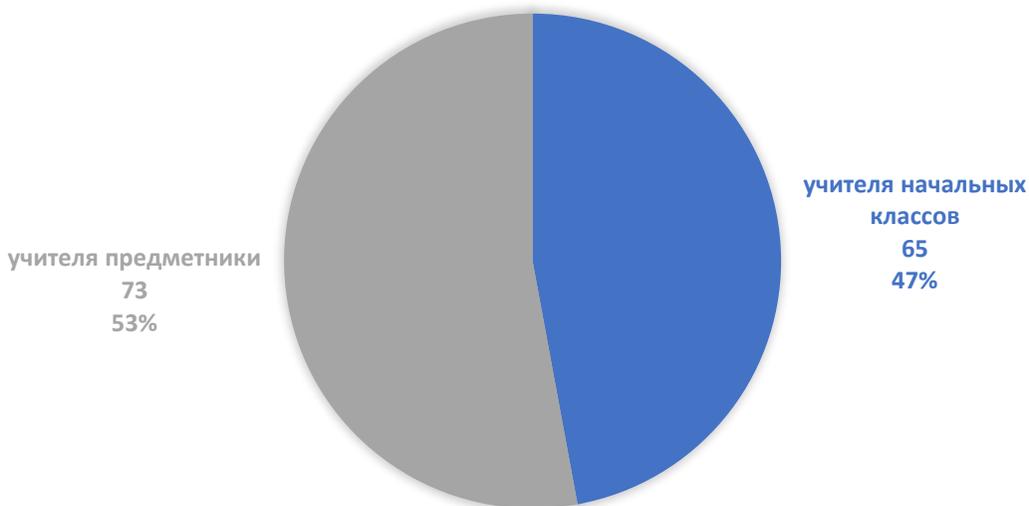


## Участники I этапа Фестиваля «Урок для учителя»

**138** наставников

**22**  
МР, ГО Свердловской области

В РАЗРЕЗЕ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ



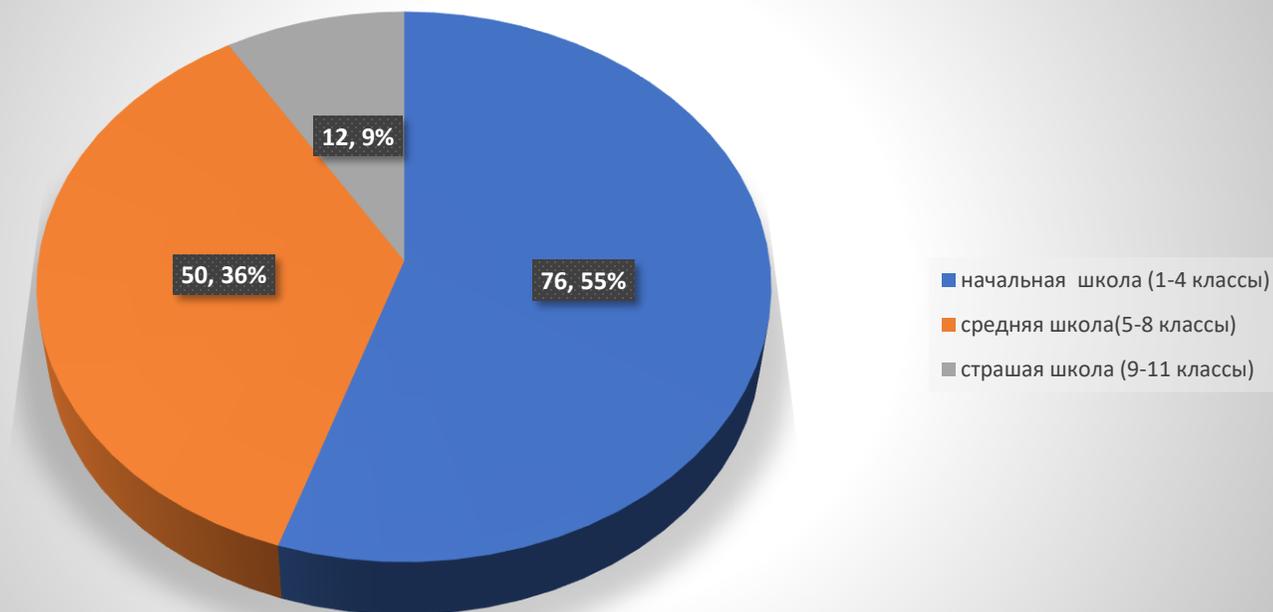


## Участники I этапа Фестиваля «Урок для учителя»

**138** наставников

**22**  
МР, ГО Свердловско  
области

Проведенные уроки по параллелям



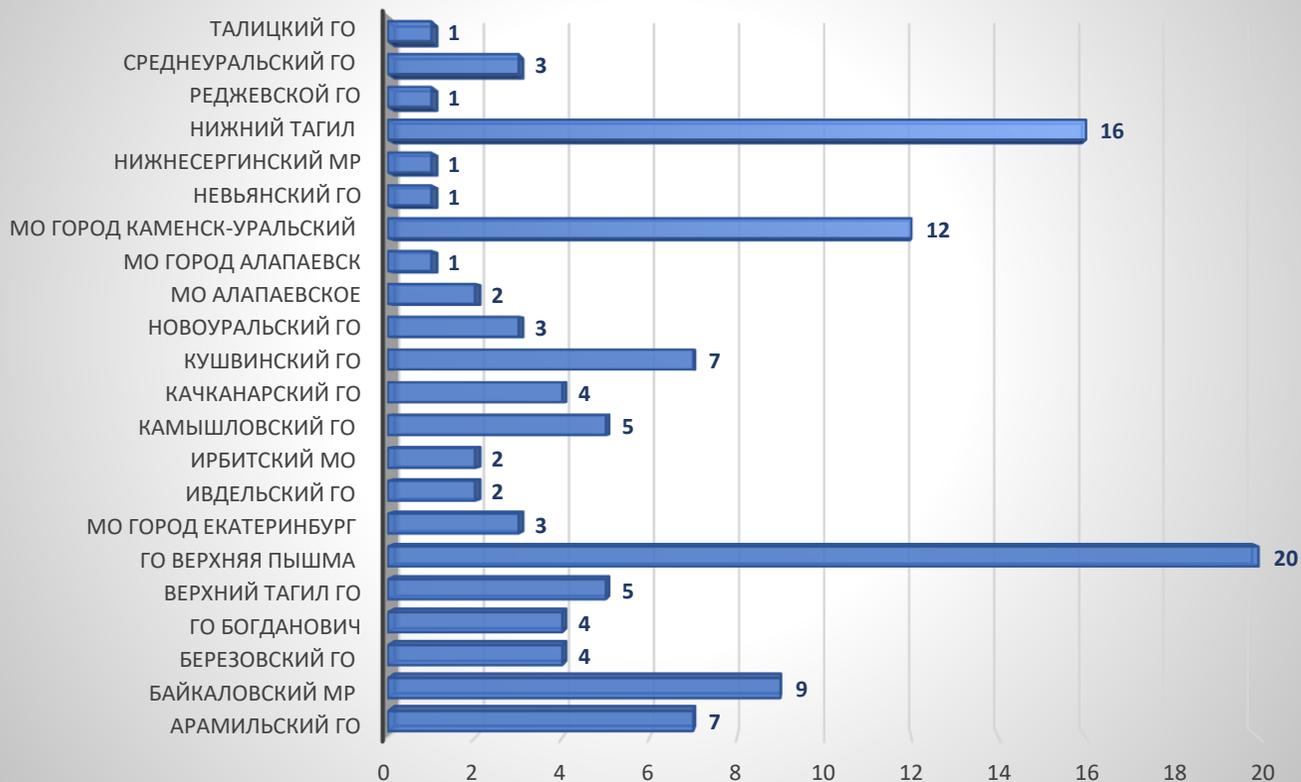


## Участники II этапа Фестиваля «Урок для учителя»

**113** наставляемые

**22**  
МР, ГО Свердловской области

Участие наставляемых в Фестивале  
"Урок для учителя"



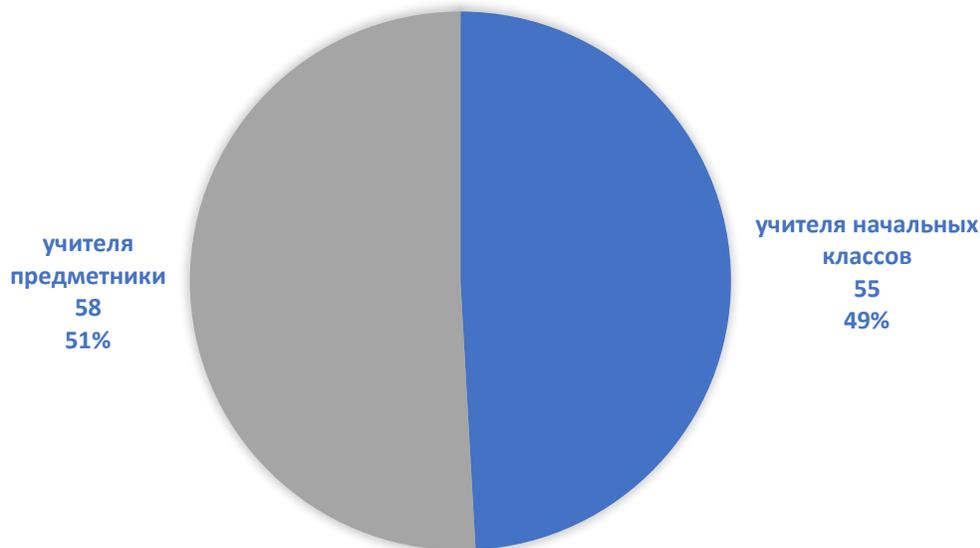


## Участники II этапа Фестиваля «Урок для учителя»

В РАЗРЕЗЕ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ

**113** наставляемых

**22**  
МР, ГО Свердловской области



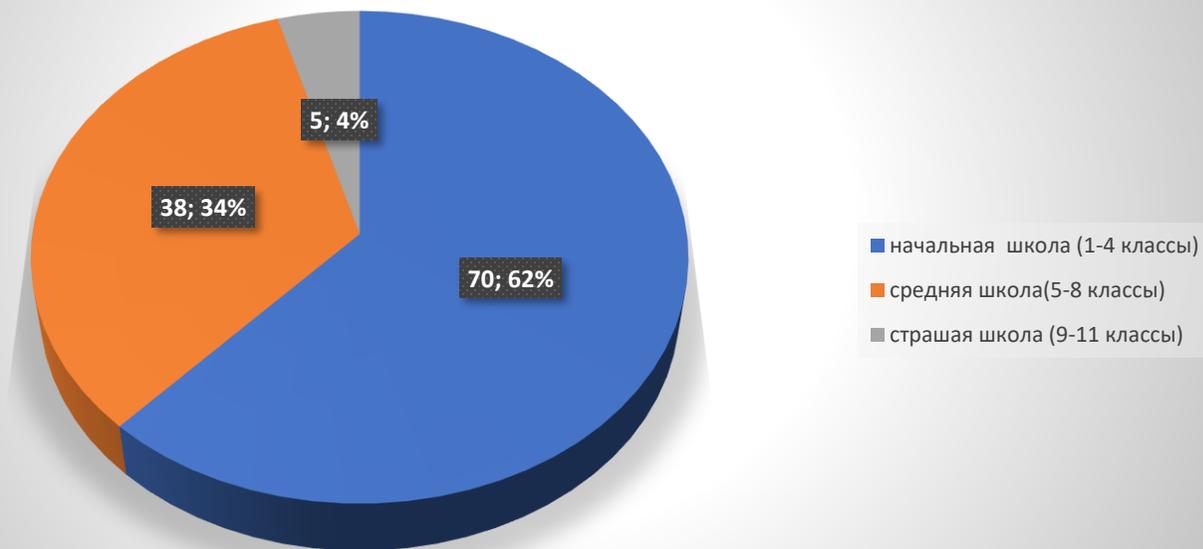


## Участники II этапа Фестиваля «Урок для учителя»

**113** наставляемых

**22**  
МР, ГО Свердловской области

Проведенные уроки по параллелям наставляемыми





## Фестиваля «Урок для учителя»

Всего приняли участие **24** муниципалитета в Фестивале «Урок для учителя»

**+2** II этап присоединились  
МО Алапаевск  
ГО Богданович

**251** проведено открытых уроков



Центр "Учитель будущего"  
12 фев в 12:08

Урок с наставником

Продолжается педагогический фестиваль "Урок для учителя"  
В рамках второго этапа фестиваля молодые педагоги проводят свои открытые занятия для наставников.

[Показать ещё](#)





## ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ФЕСТИВАЛЯ



### НАГРАЖДЕНИЕ НАСТАВНИЧЕСКИХ ПАР МАРТ

Все участники Фестиваля получают электронные сертификаты, подтверждающие участие в Фестивале.

Лучшие уроки размещаются организатором в медиасреде и опубликовываются в банке лучших региональных практик педагогов Свердловской области.



Центр "Учитель будущего"

1 мар в 14:55

Как соединить русскую литературу, историю, окружающий мир и искусство?

Ответ на этот вопрос знает участник фестиваля педагогических практик "Урок для учителя", педагог школы №1 г. Верхняя Пышма, молодой педагог Лариса Алимова.

[\\_\\_ Показать ещё](#)





## Методы обучения

-  Инструктаж
-  Объяснение
-  Развитие





## Обратная связь

- 🎯 Сбалансированность, позитивная направленность
- 🎯 Конкретность
- 🎯 Направленность на поведение, без оценочности
- 🎯 Своевременность
- 🎯 Активность



Регулярная обратная связь помогает сотрудникам более четко и объективно оценить результаты своей работы, а при необходимости — вовремя исправить ошибки.



## Формула обратной связи



**Ясность целей и своевременная, конструктивная оценка успешности их достижения повышает заинтересованность людей в работе, эмоционально поддерживает и мотивирует их.**



УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
ОСНОВАН В 1930 ГОДУ

**ЦНПМ**  
учитель будущего

# Центр непрерывного повышения профессионального мастерства «Учитель будущего»



#УчительБудущего

«Учитель будущего» - это инновационная площадка, оснащенная всеми необходимыми ресурсами для непрерывного и успешного профессионального роста педагога

Присоединяйтесь к нам в социальных сетях

+ 7 (343) 286-30-80  
mp@uspu.ru

г. Екатеринбург ул. 8 Марта, 75